|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **（一）高薪引进院长1名、副院长若干名** | | | | | | |
| 职位 | 人数 | 学历要求 | 专业 | 人才要求 | 年龄 | 相关待遇 |
| 院长 | 1 | 本科及以上 | 医学、管理学 | 1.有五年以上三级医院或民营医院院长或副院长工作经验，拥有三级综合医院或大型民营医院筹建管理工作经验者优先；  2.根据医院战略规划和经营管理目标，能结合医院实际和市场情况制定学科建设发展规划，细化量化经营管理目标并加以落实；  3.注重医院品牌和文化建设，精通行业法律法规；  4.具备领导才能和较强沟通协调能力。 | 60岁以下（条件优越者可适当放宽） | 待遇优厚（不低于新余市高层次人才引进政策给予的相关待遇，其他待遇根据应聘人员的实际情况面议，外地人才解决住房和子女就读问题）。 |
| 副院长 | 若干名 | 本科及以上 | 医疗相关专业 | 1.有五年以上三级医院管理相关经历;  2.精通医疗业务，有较强的组织协调能力和团队精神，有较强的执行力和开拓精神;  3.具备较强的文字功底和语言表达能力，熟悉医疗政策法规，能熟练操作电脑。 |
| (二)高薪引进学科带头人（科主任）19名 | | | | | | |
| 岗位 | 人  数 | 学历要求 | 职称 | 人才要求 | 年龄 | 相关待遇 |
| 消化内科 | 1 | 本科及以上 | 副高及以上 | 1.具有良好的思想政治素质和道德修养，廉洁自律；  2.临床经验丰富，具有三级医院工作经历，从事本专业工作10 年以上（条件特别优秀者工作年限可适当放宽）；  3.具有履行岗位职责所必需的专业知识和能力，在本学科领域具有一定的影响力，担任市级及以上重点学（专）科带头人优先录用；  4.有相关科室管理经验或带团队的能力。 | 55岁及以下（条件优越者可适当放宽） | 待遇优厚（不低于新余市高层次人才引进政策给予的相关待遇，其他待遇根据应聘人员的实际情况面议，外地人才解决住房和子女就读问题）。 |
| 神经内科 | 1 |
| 呼吸内科 | 1 |
| 心血管内科 | 1 |
| 肿瘤内科 | 1 |
| 肾内、内分泌 | 1 |
| 儿内科 | 1 |
| 普外科 | 1 |
| 肝胆外科 | 1 |
| 妇产科 | 1 |
| 创伤外科 | 1 |
| 手麻科 | 1 |
| 中医康复科 | 1 |
| 门急诊科 | 1 |
| 重症医学科 | 1 |
| 医学检验科 | 1 |
| 影像中心 | 1 |
| 医务部 | 1 |
| 护理部 | 1 |